

México D. F., a 19 de febrero de 2016

## EVALUACIÓN DE INICIATIVA

### I. Datos generales

| Datos Generales |                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Iniciativa      | Con proyecto que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones a las Leyes Federal del Trabajo, y del Seguro Social                                                                            |
| Promovente      | Dip. Soralla Bañuelos de la Torre, PANAL                                                                                                                                                           |
| Objeto          | Otorga el derecho a los trabajadores domésticos a que el patrón los afilie en el régimen obligatorio del Seguro Social y, en el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores. |
| Opinión         | Dirección de Finanzas.                                                                                                                                                                             |

### II. Contenido de la Iniciativa

| LEY FEDERAL DEL TRABAJO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ley vigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Propuesta de la Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Artículo 146.-</b> Los patrones no estarán obligados a pagar las aportaciones a que se refiere el Artículo 136 de esta Ley por lo que toca a los trabajadores domésticos.</p> <p><b>Artículo 331.-</b> Trabajadores domésticos son los que prestan los servicios de aseo, asistencia y demás propios o inherentes al hogar de una persona o familia.</p> <p><b>Artículo 332.-</b> No son trabajadores domésticos y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta Ley:</p> <p>I...</p> <p>II. Los porteros y veladores de los establecimientos señalados en la fracción anterior y los de edificios de departamentos y oficinas.</p> <p><b>Artículo 334.-</b> Salvo lo expresamente pactado, la retribución del doméstico comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y habitación se estimarán equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo.</p> | <p><b>Artículo 146.- (Se deroga)</b></p> <p><b>Artículo 331.-</b> Trabajadores domésticos son <b>las personas</b> que prestan los servicios de aseo, asistencia y demás propios o inherentes al hogar de una persona o familia.</p> <p><b>Artículo 332.</b> No son trabajadores domésticos y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta Ley:</p> <p>I...</p> <p>II. <b>Las personas que presten servicios de portero y velador</b> de los establecimientos señalados en la fracción anterior y los de edificios de departamentos y oficinas.</p> <p><b>Artículo 334.</b> Salvo lo expresamente pactado, la retribución del <b>trabajo</b> doméstico comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y habitación se estimarán equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo.</p> <p><b>Artículo 336.</b> Los trabajadores domésticos</p> |

**LEY FEDERAL DEL TRABAJO**

| Ley vigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Propuesta de la Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Artículo 336.</b> Los trabajadores domésticos tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado y domingo.</p> <p>Mediante acuerdo entre las partes podrá acordarse la acumulación de los medios días en periodos de dos semanas, pero habrá de disfrutarse de un día completo de descanso en cada semana.</p> <p><b>Artículo 340.-</b> Los trabajadores domésticos tienen las obligaciones especiales siguientes:</p> <p>I y II...</p> <p><b>Artículo 343.-</b> El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo sin responsabilidad, dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio; y en cualquier tiempo, sin necesidad de comprobar la causa que tenga para ello, pagando la indemnización que corresponda de conformidad con lo dispuesto en los artículos 49, fracción IV, y 50.</p> | <p>tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado y domingo.</p> <p>Mediante acuerdo entre las partes podrá acordarse la acumulación de los medios días en periodos de dos semanas, pero habrá de disfrutarse de un día completo de descanso en cada semana.</p> <p><b>A que el patrón lo afilie en el régimen obligatorio del Seguro Social y, en el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.</b></p> <p><b>Artículo 340.</b> Los trabajadores domésticos tienen las obligaciones especiales siguientes:</p> <p>I y II...</p> <p><b>III. Dar aviso al patrón de las causas que le impidan concurrir al trabajo, quedando prohibido faltar sin causa justificada o sin permiso del patrón.</b></p> <p><b>Artículo 343.</b> El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo sin responsabilidad, dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio; y en cualquier tiempo, <b>por las causas y conforme a las condiciones que esta Ley establece.</b></p> |

**LEY DEL SEGURO SOCIAL**

| Ley vigente                                                                                                                                                                                                                  | Propuesta de la Iniciativa                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Artículo 12.</b> Son sujetos de aseguramiento del régimen obligatorio:</p> <p>I...</p> <p>II. Los socios de sociedades cooperativas, y</p> <p>III...</p> <p><b>Artículo 13.</b> Voluntariamente podrán ser sujetos</p> | <p><b>Artículo 12.</b> Son sujetos de aseguramiento del régimen obligatorio:</p> <p>I...</p> <p><b>II. Los trabajadores domésticos;</b></p> <p><b>III y IV ...</b></p> <p><b>Artículo 13.</b> Voluntariamente podrán ser sujetos</p> |

| <b>LEY DEL SEGURO SOCIAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ley vigente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Propuesta de la Iniciativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>de aseguramiento al régimen obligatorio:</p> <p>I...</p> <p>II. Los trabajadores domésticos;</p> <p>III, IV y V...</p> <p><b>Artículo 15...</b></p> <p>Del I al VIII...</p> <p>IX. Expedir y entregar, tratándose de trabajadores eventuales de la ciudad o del campo, constancia de los días laborados de acuerdo a lo que establezcan los reglamentos respectivos.</p> <p>...</p> <p><b>Artículo 222.-</b> La incorporación voluntaria de los sujetos a que se refiere el presente capítulo, se realizará por convenio y se sujetará a las siguientes modalidades:</p> <p>I...</p> <p>II...</p> <p>a)...</p> <p>b) Para los sujetos a que se refiere la fracción II del artículo 13 de esta Ley, las prestaciones en especie de los seguros de riesgos de trabajo y de enfermedades y maternidad y las correspondientes de los seguros de invalidez y vida, así como de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, en los términos de los capítulos respectivos;</p> <p>...</p> | <p>de aseguramiento al régimen obligatorio:</p> <p>I...</p> <p><b>II. (Se deroga)</b></p> <p>III, IV y V...</p> <p><b>Artículo 15...</b></p> <p>Del I al IX...</p> <p><b>X. Expedir y entregar, tratándose de trabajadores domésticos, constancia de los días laborados de acuerdo a lo que esta Ley establece.</b></p> <p>...</p> <p><b>Artículo 222.-</b> La incorporación voluntaria de los sujetos a que se refiere el presente capítulo, se realizará por convenio y se sujetará a las siguientes modalidades:</p> <p>I...</p> <p>II...</p> <p>a)...</p> <p>b) <b>(Se deroga)</b></p> <p>...</p> |

### III. Postura

En contra. De aprobarse la presente iniciativa en los términos antes descritos, es decir que se les otorgue el derecho a los trabajadores domésticos a que su patrón los afilie al régimen obligatorio del Seguro Social, el impacto financiero para el IMSS se estima en 29 mil millones de pesos en promedio anual durante el periodo 2016 – 2050.

### IV. Resultados

La evaluación financiera consistió en identificar a la población de trabajadores domésticos que tendrían derecho al esquema de prestaciones del Régimen Obligatorio del Seguro Social; y, estimar los ingresos y los gastos que se esperan por su afiliación en los Seguros de Enfermedades y Maternidad (SEM), tanto asegurados como de pensionados; de Riesgos de Trabajo (SRT); de Invalidez y Vida (SIV); y, de Guarderías y Prestaciones Sociales (SGPS), para el periodo de 2016 a 2050.

En el cuadro 1 se presenta el impacto financiero en el periodo de 2016 a 2050, de donde se observa que de incorporarse alrededor de 2.8 millones de trabajadores domésticos al Régimen Obligatorio del IMSS, el Instituto tendría un impacto de casi 29 mil millones de pesos, en promedio anual, durante el periodo analizado; lo que en términos de valor presente representa 531 mil millones de pesos de 2016.

**Cuadro 1. Impacto financiero de la incorporación de los trabajadores domésticos, 2016 – 2050. Cifras de ingresos y gastos en millones de pesos de 2016.**

| Año                                 | Número de trabajadores | Ingresos en los seguros |                  |                           |                                    |                | Gastos                                |                 |                |                  | Déficit         |
|-------------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------|----------------|------------------|-----------------|
|                                     |                        | Riesgos de Trabajo      | Invalidez y Vida | Enfermedades y Maternidad | Guarderías y Prestaciones Sociales | Total          | Prestaciones en dinero <sup>-1/</sup> | Atención médica | Guarderías     | Total            |                 |
| 2020                                | 2,548,337              | 3,088                   | 4,185            | 27,740                    | 1,674                              | 36,687         | 3,305                                 | 35,517          | 9,706          | 48,528           | -11,841         |
| 2025                                | 2,718,187              | 3,500                   | 4,743            | 32,376                    | 1,897                              | 42,516         | 3,671                                 | 41,817          | 8,771          | 54,259           | -11,743         |
| 2030                                | 2,813,729              | 3,832                   | 5,192            | 36,837                    | 2,077                              | 47,938         | 3,711                                 | 47,707          | 7,162          | 58,580           | -10,641         |
| 2035                                | 2,872,666              | 4,158                   | 5,634            | 20,575                    | 2,253                              | 32,620         | 3,494                                 | 53,733          | 5,758          | 62,985           | -30,365         |
| 2040                                | 2,899,733              | 4,412                   | 5,979            | 21,186                    | 2,392                              | 33,969         | 3,077                                 | 60,775          | 6,669          | 70,521           | -36,552         |
| 2045                                | 2,903,648              | 4,410                   | 5,976            | 20,941                    | 2,390                              | 33,718         | 2,659                                 | 69,756          | 14,764         | 87,178           | -53,461         |
| 2050                                | 2,906,350              | 4,618                   | 6,258            | 21,380                    | 2,503                              | 34,758         | 2,690                                 | 76,590          | 16,510         | 95,791           | -61,032         |
| <b>Promedio anual</b>               | <b>2,778,115</b>       | <b>3,891</b>            | <b>5,272</b>     | <b>24,993</b>             | <b>2,109</b>                       | <b>36,264</b>  |                                       |                 | <b>9,519</b>   | <b>65,044</b>    | <b>-28,780</b>  |
| <b>Valor presente<sup>-2/</sup></b> |                        | <b>82,410</b>           | <b>111,668</b>   | <b>573,557</b>            | <b>44,667</b>                      | <b>812,301</b> |                                       |                 | <b>202,335</b> | <b>1,343,100</b> | <b>-530,799</b> |

<sup>-1/</sup> Considera el costo por pensiones y subsidios del SRT y SIV.

<sup>-2/</sup> Tasa de interés de 3.0 por ciento.

Fuente: Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

#### IV.1 Población beneficiaria

Con base en la Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social (ENESS) 2013, se identificó a la población objetivo, definida como los trabajadores domésticos remunerados y mayores de 15 años, misma que proyectada a 2016 se estima en 2.3 millones de trabajadores, siendo 2.1 millones (90%) mujeres, y 238 mil (10%) hombres. La distribución por grupo de edad y sexo de estos trabajadores; así como, el salario base de cotización, se muestran en el cuadro 2.

**Cuadro 2. Estimación de trabajadores domésticos en 2016, por grupo de edad y sexo; y salario base de cotización diario en pesos de 2016.**

| Grupo de edad | Trabajadores domésticos |                  |                  | Salario base de cotización diario |              |              |
|---------------|-------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|--------------|--------------|
|               | Hombres                 | Mujeres          | Totales          | Hombres                           | Mujeres      | Promedio     |
| 15-19         | 14,443                  | 97,082           | 111,526          | 169.4                             | 164.2        | 164.8        |
| 20-24         | 23,259                  | 195,855          | 219,114          | 188.3                             | 173.3        | 174.9        |
| 25-29         | 26,175                  | 202,370          | 228,546          | 189.0                             | 175.7        | 177.2        |
| 30-34         | 23,777                  | 205,813          | 229,590          | 193.6                             | 196.8        | 196.5        |
| 35-39         | 20,783                  | 282,300          | 303,082          | 135.5                             | 197.2        | 192.9        |
| 40-44         | 27,237                  | 292,272          | 319,509          | 149.6                             | 208.2        | 203.2        |
| 45-49         | 26,377                  | 281,624          | 308,001          | 148.5                             | 204.4        | 199.6        |
| 50-54         | 17,074                  | 209,258          | 226,332          | 161.0                             | 185.7        | 183.8        |
| 55-59         | 20,654                  | 165,452          | 186,106          | 152.1                             | 166.7        | 165.0        |
| 60-64         | 12,225                  | 99,859           | 112,084          | 151.3                             | 173.3        | 170.9        |
| 65-69         | 8,181                   | 51,238           | 59,419           | 142.6                             | 204.8        | 196.3        |
| 70-74         | 6,271                   | 30,148           | 36,419           | 160.5                             | 152.8        | 154.1        |
| 75-79         | 10,518                  | 8,299            | 18,818           | 154.2                             | 290.1        | 214.1        |
| 80-84         | 559                     | 1,418            | 1,976            | 165.0                             | 310.6        | 269.4        |
| 85-89         | 555                     | 2,125            | 2,680            | 165.0                             | 190.7        | 185.4        |
| <b>Total</b>  | <b>238,089</b>          | <b>2,125,114</b> | <b>2,363,202</b> | <b>163.4</b>                      | <b>189.2</b> | <b>186.6</b> |

Fuente: Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

#### IV.2 Ingresos por Seguro

Los ingresos por cuotas obrero-patronales y del Gobierno Federal que el IMSS recaudaría por la incorporación al régimen obligatorio de los trabajadores domésticos, se muestran en el cuadro 3. De donde se observa que, durante el periodo 2016-2050, el Instituto recaudaría 36 mil millones de pesos, en promedio anual, lo cual equivale a 812 mil millones de pesos en valor presente.

**Cuadro 3. Proyección de los ingresos institucionales por la afiliación de los trabajadores domésticos al Régimen Obligatorio del IMSS, 2016 - 2050. Millones de pesos de 2016.**

| Año                                 | Número de trabajadores | Ingresos en los seguros <sup>-1/</sup> |                  |                           |                                    | Total          |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------|
|                                     |                        | Riesgos de Trabajo                     | Invalidez y Vida | Enfermedades y Maternidad | Guarderías y Prestaciones Sociales |                |
| 2016                                | 2,363,202              | 2,722                                  | 3,689            | 24,210                    | 1,476                              | 32,097         |
| 2017                                | 2,411,414              | 2,813                                  | 3,812            | 25,100                    | 1,525                              | 33,251         |
| 2018                                | 2,460,595              | 2,904                                  | 3,936            | 25,947                    | 1,574                              | 34,361         |
| 2019                                | 2,505,901              | 3,006                                  | 4,074            | 26,866                    | 1,629                              | 35,575         |
| 2020                                | 2,548,337              | 3,088                                  | 4,185            | 27,740                    | 1,674                              | 36,687         |
| 2025                                | 2,718,187              | 3,500                                  | 4,743            | 32,376                    | 1,897                              | 42,516         |
| 2030                                | 2,813,729              | 3,832                                  | 5,192            | 36,837                    | 2,077                              | 47,938         |
| 2035                                | 2,872,666              | 4,158                                  | 5,634            | 20,575                    | 2,253                              | 32,620         |
| 2040                                | 2,899,733              | 4,412                                  | 5,979            | 21,186                    | 2,392                              | 33,969         |
| 2045                                | 2,903,648              | 4,410                                  | 5,976            | 20,941                    | 2,390                              | 33,718         |
| 2050                                | 2,906,350              | 4,618                                  | 6,258            | 21,380                    | 2,503                              | 34,758         |
| <b>Promedio anual</b>               | <b>2,778,115</b>       | <b>3,891</b>                           | <b>5,272</b>     | <b>24,993</b>             | <b>2,109</b>                       | <b>36,264</b>  |
| <b>Valor presente<sup>-2/</sup></b> |                        | <b>82,410</b>                          | <b>111,668</b>   | <b>573,557</b>            | <b>44,667</b>                      | <b>812,301</b> |

<sup>-1/</sup> No se consideran las aportaciones al Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.

<sup>-2/</sup> Tasa de interés de 3.0 por ciento.

Fuente: Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

### IV.3 Gastos por seguro

#### Seguro de Enfermedades y Maternidad

En el cuadro 4 se presenta la proyección de la población beneficiaria que demandaría los servicios médicos del Instituto; así como, la estimación del gasto por la atención médica que ésta ejercería en el SEM.

**Cuadro 4. Proyección de la población beneficiaria y del gasto médico en el Seguro de Enfermedades y Maternidad, 2016 - 2050. Cifras de gasto en millones de pesos de 2016.**

| Año                                 | Número de trabajadores | Seguro de Enfermedades y Maternidad |                  |                          |               |                        |                  |
|-------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------------|---------------|------------------------|------------------|
|                                     |                        | Cobertura de Asegurados             |                  | Cobertura de Pensionados |               | Total                  |                  |
|                                     |                        | Población beneficiaria              | Gasto médico     | Población beneficiaria   | Gasto médico  | Población beneficiaria | Gasto médico     |
| 2016                                | 2,363,202              | 5,625,416                           | 30,508           | 4,894                    | 40            | 5,630,309              | 30,548           |
| 2017                                | 2,411,414              | 5,680,014                           | 31,625           | 7,293                    | 61            | 5,687,307              | 31,686           |
| 2018                                | 2,460,595              | 5,729,747                           | 32,815           | 16,439                   | 140           | 5,746,187              | 32,955           |
| 2019                                | 2,505,901              | 5,775,456                           | 33,996           | 26,756                   | 234           | 5,802,213              | 34,230           |
| 2020                                | 2,548,337              | 5,837,577                           | 35,185           | 36,997                   | 332           | 5,874,574              | 35,517           |
| 2025                                | 2,718,187              | 5,951,561                           | 40,917           | 85,800                   | 900           | 6,037,360              | 41,817           |
| 2030                                | 2,813,729              | 5,853,760                           | 46,154           | 130,157                  | 1,553         | 5,983,917              | 47,707           |
| 2035                                | 2,872,666              | 5,605,563                           | 51,371           | 168,232                  | 2,362         | 5,773,796              | 53,733           |
| 2040                                | 2,899,733              | 5,622,490                           | 57,536           | 198,483                  | 3,239         | 5,820,974              | 60,775           |
| 2045                                | 2,903,648              | 6,642,726                           | 65,899           | 209,271                  | 3,857         | 6,851,997              | 69,756           |
| 2050                                | 2,906,350              | 7,237,839                           | 72,458           | 206,857                  | 4,133         | 7,444,695              | 76,590           |
| <b>Promedio anual</b>               | <b>2,778,115</b>       | <b>6,008,247</b>                    | <b>50,310</b>    | <b>136,209</b>           | <b>2,099</b>  | <b>6,128,757</b>       | <b>52,409</b>    |
| <b>Valor presente<sup>-1/</sup></b> |                        |                                     | <b>1,034,536</b> |                          | <b>37,505</b> |                        | <b>1,072,041</b> |

<sup>-1/</sup> Tasa de interés anual de 3.0 por ciento real.

Fuente: Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

Del cuadro anterior se observa que, para el periodo 2016-2050, el gasto derivado de la atención médica a esta población sería de 52,409 millones de pesos, en promedio anual; y, de 1,072 mil millones de pesos, en valor presente.

Durante el periodo proyectado, se estima que el monto de los ingresos recaudados representaría sólo el 53 por ciento del gasto que se ejercería por el otorgamiento de la atención médica a los trabajadores domésticos y a sus familiares beneficiarios.

#### Seguro de Riesgos de Trabajo

En el cuadro 5 se presentan los resultados de la proyección demográfica y financiera de la valuación actuarial del SRT, por la incorporación al Régimen Obligatorio de los trabajadores domésticos. Se estima un gasto promedio anual de 1,072 millones de pesos que en valor presente equivale a 23,345 millones de pesos. La prima de gasto promedio se calculó en 0.51 por ciento del volumen salarial.

**Cuadro 5. Proyección demográfica y financiera de la valuación actuarial del Seguro de Riesgos de Trabajo por la incorporación al régimen obligatorio de los trabajadores domésticos, 2016-2050.**

| Año                                 | Proyecciones demográficas |                                     |              | Proyecciones financieras<br>(millones de pesos de 2016) |                                 |                |
|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|
|                                     | Trabajadores              | Asegurados y pensionados fallecidos | Incapacidad  | Volumen de salarios                                     | Sumas aseguradas <sup>-1/</sup> | Prima de gasto |
|                                     | (a)                       | (b)                                 | (c)          | (d)                                                     | (e)                             | (f)=(e/d)*100  |
| 2016                                | 2,363,202                 | 231                                 | 1,949        | 157,298                                                 | 624                             | 0.40           |
| 2017                                | 2,411,414                 | 250                                 | 2,838        | 162,290                                                 | 922                             | 0.57           |
| 2018                                | 2,460,595                 | 259                                 | 2,927        | 166,605                                                 | 940                             | 0.56           |
| 2019                                | 2,505,901                 | 268                                 | 3,049        | 171,645                                                 | 968                             | 0.56           |
| 2020                                | 2,548,337                 | 277                                 | 3,168        | 176,147                                                 | 992                             | 0.56           |
| 2025                                | 2,718,187                 | 317                                 | 3,701        | 196,494                                                 | 1,089                           | 0.55           |
| 2030                                | 2,813,729                 | 346                                 | 4,104        | 212,401                                                 | 1,133                           | 0.53           |
| 2035                                | 2,872,666                 | 364                                 | 4,391        | 227,344                                                 | 1,146                           | 0.50           |
| 2040                                | 2,899,733                 | 364                                 | 4,480        | 238,611                                                 | 1,109                           | 0.46           |
| 2045                                | 2,903,648                 | 297                                 | 3,489        | 251,820                                                 | 1,067                           | 0.42           |
| 2050                                | 2,906,350                 | 278                                 | 3,116        | 267,202                                                 | 1,097                           | 0.41           |
| <b>Promedio anual</b>               | <b>2,778,115</b>          | <b>318</b>                          | <b>3,733</b> | <b>217,998</b>                                          | <b>1,072</b>                    | <b>0.49</b>    |
| <b>Valor presente<sup>-2/</sup></b> |                           |                                     |              | <b>4,622,431</b>                                        | <b>23,345</b>                   | <b>0.51</b>    |

<sup>-1/</sup> El costo por sumas aseguradas incluye el gasto de las pensiones provisionales, indemnizaciones globales y subsidios.

<sup>-2/</sup> Tasa de interés de 3.0 por ciento.

Fuente: Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

### **Seguro de Invalidez y Vida**

En el cuadro 6 se presentan los resultados de la proyección demográfica y financiera de la valuación actuarial del SIV, por la incorporación al régimen obligatorio de los trabajadores domésticos. El gasto promedio anual y el valor presente ascenderían a 2,044 y 45,378 millones de pesos, respectivamente. Se estima una prima de gasto promedio de 0.98.



**Cuadro 6. Proyección demográfica y financiera de la valuación actuarial del Seguro de Invalidez y Vida por la incorporación al régimen obligatorio de los trabajadores domésticos, 2016-2050.**

| Año                   | Proyecciones demográficas |                                     |               | Proyecciones financieras<br>(millones de pesos de 2016) |                                 |                |
|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|
|                       | Trabajadores              | Asegurados y pensionados fallecidos | Invalidez     | Volumen de salarios                                     | Sumas aseguradas <sup>-1/</sup> | Prima de gasto |
|                       | (a)                       | (b)                                 | (c)           | (d)                                                     | (e)                             | (f)=(e/d)*100  |
| 2016                  | 2,363,202                 |                                     |               | 157,298                                                 | 565                             | 0.36           |
| 2017                  | 2,411,414                 |                                     |               | 162,290                                                 | 584                             | 0.36           |
| 2018                  | 2,460,595                 | 1,647                               | 2,908         | 166,605                                                 | 1,405                           | 0.84           |
| 2019                  | 2,505,901                 | 2,130                               | 5,225         | 171,645                                                 | 1,654                           | 0.96           |
| 2020                  | 2,548,337                 | 2,338                               | 7,441         | 176,147                                                 | 2,313                           | 1.31           |
| 2025                  | 2,718,187                 | 3,039                               | 9,925         | 196,494                                                 | 2,582                           | 1.31           |
| 2030                  | 2,813,729                 | 3,428                               | 11,632        | 212,401                                                 | 2,579                           | 1.21           |
| 2035                  | 2,872,666                 | 3,817                               | 13,058        | 227,344                                                 | 2,348                           | 1.03           |
| 2040                  | 2,899,733                 | 4,225                               | 13,883        | 238,611                                                 | 1,968                           | 0.82           |
| 2045                  | 2,903,648                 | 2,633                               | 9,635         | 251,820                                                 | 1,592                           | 0.63           |
| 2050                  | 2,906,350                 | 2,014                               | 8,006         | 267,202                                                 | 1,593                           | 0.60           |
| <b>Promedio anual</b> | <b>2,778,115</b>          | <b>3,103</b>                        | <b>10,499</b> | <b>217,998</b>                                          | <b>2,044</b>                    | <b>0.94</b>    |
| <b>Valor presente</b> |                           |                                     |               | <b>4,622,431</b>                                        | <b>45,378</b>                   | <b>0.98</b>    |

<sup>-1/</sup> El costo por sumas aseguradas incluye el gasto de las pensiones temporales, el gasto administrativo y tiene descontado el costo fiscal derivado del otorgamiento de las pensiones garantizadas.

<sup>-2/</sup> El valor presente está calculado con una tasa de descuento de 3.0 por ciento.

Fuente: Estimaciones de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.

### **Seguro de Guarderías y Prestaciones Sociales**

Los niños que demandarían el servicio de guardería; así como, el costo de esta prestación se muestran en el cuadro 7. En promedio anual, 238,797 niños harían uso del servicio y su costo promedio anual ascendería a 9,519 millones de pesos. En valor presente, este monto equivale a 202 mil millones de pesos.



**Cuadro 7. Proyección de la población beneficiaria y costo por la atención en el servicio de guardería en el Seguro de Guarderías y Prestaciones Sociales 2016 - 2050.**

| Año                   | Proyecciones demográficas |                                 | Proyecciones financieras<br>(millones de pesos de 2016) |                                                |                |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------|
|                       | Trabajadores              | Hijos de trabajadores del hogar | Volumen de salarios                                     | Gasto por atención en guardería <sup>-1/</sup> | Prima de gasto |
|                       | (a)                       | (b)                             | (d)                                                     | (e)                                            | (f)=(e/d)*100  |
| 2016                  | 2,363,202                 | 241,146                         | 157,298                                                 | 9,613                                          | 6.1            |
| 2017                  | 2,411,414                 | 242,602                         | 162,290                                                 | 9,671                                          | 6.0            |
| 2018                  | 2,460,595                 | 244,658                         | 166,605                                                 | 9,753                                          | 5.9            |
| 2019                  | 2,505,901                 | 246,055                         | 171,645                                                 | 9,809                                          | 5.7            |
| 2020                  | 2,548,337                 | 243,481                         | 176,147                                                 | 9,706                                          | 5.5            |
| 2025                  | 2,718,187                 | 220,022                         | 196,494                                                 | 8,771                                          | 4.5            |
| 2030                  | 2,813,729                 | 179,649                         | 212,401                                                 | 7,162                                          | 3.4            |
| 2035                  | 2,872,666                 | 144,453                         | 227,344                                                 | 5,758                                          | 2.5            |
| 2040                  | 2,899,733                 | 167,299                         | 238,611                                                 | 6,669                                          | 2.8            |
| 2045                  | 2,903,648                 | 370,359                         | 251,820                                                 | 14,764                                         | 5.9            |
| 2050                  | 2,906,350                 | 414,154                         | 267,202                                                 | 16,510                                         | 6.2            |
| <b>Promedio anual</b> | <b>2,778,115</b>          | <b>238,797</b>                  | <b>217,998</b>                                          | <b>9,519</b>                                   | <b>4.4</b>     |
| <b>Valor presente</b> |                           |                                 | <b>4,622,431</b>                                        | <b>202,335</b>                                 | <b>4.4</b>     |

<sup>-1/</sup> Se consideró para esta estimación el costo por niño de atención en el esquema vecinal comunitario en pesos de 2016.

<sup>-2/</sup> El valor presente está calculado con una tasa de interés anual de 3.0 por ciento real.

Fuente: Estimaciones de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales.